

CORPORATE CULTURE JAM-DAY

Das etwas andere Jahresforum
für Inspiration und Praxis pur

6. Juni 2024, Corporate Culture Jam-Day
5. Juni 2024, Halbtagesworkshop „Der Ernst des Spielens“
Hotel dasMEI, Mutters/Innsbruck
corporate-culture-jam-day.at

agieren
statt
reagieren

Agieren statt reagieren

Mit Mut die Zukunft bewusst gestalten

Unsere Unternehmenskultur ist im Wandel – Generationenwechsel, Fachkräftemangel, neue Mobilitätskonzepte, Nachhaltigkeit und die Kreislaufwirtschaft stellen unsere Geschäftsmodelle und herkömmlichen Arbeitsweisen vor neue Herausforderungen. Wie können wir diesen vielfältigen Herausforderungen unserer Zeit begegnen und neue Wege einschlagen?

Die Antworten auf diese Frage bietet dir der zweite Corporate Culture Jam-Day:

- > Welche Qualitäten benötigen Führungskräfte der Zukunft, um moderne Teams zu leiten und neue Denk- und Handlungsweisen für die Zukunft zu etablieren?
- > Wie bereichert eine Diskurskultur persönliches und organisationales Wachstum?
- > Wie können wir eine widerstandsfähige Organisationskultur gestalten?

Erhalte neben Lösungsansätzen auch wertvolle Einblicke in die Praxis erfolgreicher Unternehmen und tausche dich mit Gleich- und Andersgesinnten dazu aus.



Veranstalterin.

Katharina Zauner,
SUCCUS | Wirtschaftsforen



Veranstaltungspartner.

Johannes Kopf,
ComTeam Organisationsentwicklung



Veranstaltungspartnerin.

Claudia Muigg,
DIEBERATERINNEN



Zielgruppe

Personen auf Entscheider-Ebene aus den Bereichen Human Resources, Personalentwicklung, Employer Branding, Transformation, Kultur, Innovation, Organisation, Strategie & Geschäftsführung, Kommunikation, Marketing

+
**Praxis pur
sowie
Austausch
auf Augenhöhe**

Konkreter – Individueller – Interaktiver

- > Keynotes, die Perspektiven verändern
- > Praxis-Cases, die es auf den Punkt bringen
- > Interaktionen, die Ideen & Inspirationen liefern

Entdecken

- > Methoden & Tools für den Einsatz im Arbeitsalltag
- > Neue Formate liefern eine Vielfalt an spannenden Inhalten und sorgen für Abwechslung

Austausch auf Augenhöhe

Tausche dich mit weiteren Teilnehmer:innen aus unterschiedlichen Branchen aus und lasse so neue Dinge entstehen. Der Corporate Culture Jam-Day bietet vielfältige Gelegenheiten für den Meinungs- und Erfahrungsaustausch.

08:50 | Begrüßung

WILLKOMMEN BEIM CORPORATE CULTURE JAM-DAY

Katharina Zauner, Projektleiterin, SUCCUS | Wirtschaftsforen, Wien
Moderation:
Lisa Unfried, Partnerin, ComTeam Organisationsentwicklung, Salzburg

09:15 | Eröffnungs-Keynote

GENERATIONENWECHSEL IN FAMILIENUNTERNEHMEN
Herausforderungen der NextGen meistern

Prof. Dr. Anita Zehrer, MCI Zentrum Familienunternehmen, Innsbruck

09:35 | Praxis-Impuls

UNSER FAHRPLAN FÜR DIE MOBILITÄT VON MORGEN
#Südtirolplan

Martin Vallazza, Direktor Ressort Infrastruktur und Mobilität,
Aut. Prov. Bozen – Südtirol

09:55 | Praxis-Impuls

CHANGE ALS BOOSTER NUTZEN
Harmonie trotz Veränderung

Simon Meinschad, Geschäftsführer, hollu Systemhygiene, Zirl

10:15 | Jam-Session

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

10:40 | Pause

PRAXIS PUR

11:10 | Parallelprogramm

HOW TO WORK HAPPY
Agiles arbeiten – Erfolge, Erfahrungen, Ermutigung!

Madlena Komitova, Bereichsleiterin Pensionist:innenklubs und
Mitglied der Geschäftsleitung &
Johann Vergendo, Abteilungsleiter Pensionist:innenklubs,
Häuser zum Leben, Wien

11:40 | Parallelprogramm

KREISORGANISATION TRIFFT AUF LINIE
Gemeinsam Lösungen auf Augenhöhe schaffen

Katrin Troyer-Socher, Organisationsentwicklerin,
Raiffeisen-Landesbank Tirol, Innsbruck



PRAXIS PUR

DAS HABEN WIR IMMER SO GEMACHT
Wie man 1.000 Menschen von einer Idee überzeugt

Maximilian Egger, Organisationsentwickler, FILL, Gurten

EIGENVERANTWORTUNG AUF DIE SCHIENE GEBRACHT
Musterbrüche und mutiges Unternehmertum im Großkonzern

Christoph Kraller, Vorsitzender der Geschäftsführung, DB RegioNetz
Verkehrs GmbH, Frankfurt

PRAXIS PUR

12:10 | Parallelprogramm

GET THE PARTY STARTED FOR EVERYONE!
Einblick in die DEIB-Journey zu produktiven, innovativen Teams und einer starken Unternehmenskultur.

Antje Bienik, Senior Managerin Diversity, Equity, Inclusion and Belonging & **Georg Wolfgang**, Gründer und Geschäftsführer, Culturizer, München

PRAXIS PUR

WACHSTUM GESTALTEN, KULTUR BEHALTEN
Stabilität für die Zukunft durch Besinnen auf die eigenen Stärken

Dominik Aumüller, Gründer, Ventus Team Organisationsentwicklung, Salzburg & **Fabio Wörndl**, Co-CEO & CMO, siconnex customized solutions, Salzburg

12:40 | Mittagspause

13:50 | Jam-Session

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

WORKSHOP

14:20 | Parallelprogramm

DIE ERFOLGSFAKTOREN IN UNTERNEHMEN
Expert:innenkommunikation und Konfliktkompetenz 4.0
Ein Kurztrip in die Welt des blended learning

Claudia Schrettl, Organisationsentwicklung & **Claudia Trenkwald**, Organisationsentwicklung, DIEBERATERINNEN und DER CAMPUS für nachhaltiges Lernen, Innsbruck

WORKSHOP

GESUNDE BEZIEHUNGEN FÜR EINEN NACHHALTIGEN ERFOLG
Soziale Interaktionen als wichtige Säule, um loyal gegenüber dem Unternehmen zu sein und selbst gesund zu bleiben

Christian Wiedermann, Strategic Key Account Manager Jobs, willhaben jobs, Wien

WORKSHOP

NEXT:WORK –
Welche Arbeitswelten sind in Zukunft wirksam?

Laura Egger, Consultant & **Rita Engbert**, Consultant, M.O.O.CON, Innsbruck
>> Gemeinsam setzen wir uns ganzheitlich mit unterschiedlichen Visionen von Arbeitswelten auseinander, erkunden Zusammenhänge zwischen Entwicklungen auf menschlicher, organisatorischer, technischer und räumlicher Ebene.

15:30 | Pause





“ Der Mix der Themen, die Jam-Sessions, Workshops und ihr als super organisiertes Team waren die Bausteine die ich beschreiben würde, die das richtig abwechslungsreich und inspirierend gemacht haben. Respekt, Gratulation und Danke :-).“

Roland Peterseil, KEBA AG

16:00 | Jam-Session

AUSTAUSCH – REFLEXION – TRANSFER

16:30 | Praxis-Impuls

FÜHRUNG IN HYBRIDEN ZEITEN

Irgard Gmachi, Hauptabteilungsleiterin, Porsche Holding Solutions, Porsche Informatik, Salzburg
Hannes Gruber, Head of HR, Palfinger AG, Bergheim
Thimo Fiesel, Partner, ComTeam Organisationsentwicklung, Salzburg und Innsbruck

17:00 | Podiumsdiskussion

BESONDERE ANSÄTZE IN DER PERSONALFÜHRUNG
Von der Industrie bis zur Pflege –
Von Südtirol nach Nordtirol

Im Gespräch:

Martina Erdtner, Human Resources &
Romana Zimmermann, Human Resources Manager,
Gerätewerk Matrei, Matrei am Brenner
Stephan Palaver, Pflegedirektor, Tirol Kliniken, Hall in Tirol
Marianne Siller, Pflege & Gesundheit, Südtiroler Sanitätsbetrieb, Bozen
Moderation: Claudia Muigg, Geschäftsführende Gesellschafterin,
DIEBERATERINNEN, Innsbruck

17:30 | Abschluss-Keynote

RAUS AUS DER KI-DURCHSCHNITTS-FALLE.
REIN INS REINE GLÜCK.

Robert Seeger, Geschäftsführer, Agentur für Kommunikationskunst,
Wien
>> Auch wenn diese Systeme faszinierend sind und unseren Arbeits-
alltag erleichtern, lassen viele Unternehmen das eigene Denken
dadurch ganz sein. Robert zeigt eine humorige und ernste Auseinan-
dersetzung mit generativer KI und seiner Auswirkung auf die Unterneh-
menskultur auf.

18:00 | Get-together

AUSKLANG DES JAM-DAY





Dominik Aumüller ist einer der Gründer von Ventus Team Organisationsentwicklung. Die jahrelange Erfahrung als Experte für Geschäftsprozesse und Change Management führten zu seiner Erkenntnis, dass es im modernen Unternehmenskontext vor allem um eine möglichst effektive Zusammenarbeit und Kommunikation geht. Er ist davon überzeugt, dass gute Bedingungen dafür, sowie ein gemeinsames WARUM Teams zu Höchstleistungen führen. ventus-team.at



Antje Biniek verantwortet bei CULTURIZER den gesamten DEIB Bereich. Mit Leidenschaft verfolgt sie ihr Ziel, eine bunte, gerechte und wertschätzende Gesellschaft, auch in der Unternehmenswelt, zu verankern und gleichzeitig alle Vorteile dieser zu verdeutlichen. Zu hören auch im CULTiDEIB Podcast. In Stationen davor hat sie unter anderem als Gleichstellungsbeauftragte der Stadt Wolfsburg Erfahrungen gesammelt. culturizer.app



Laura Egger ist studierte Betriebswirtin und seit 2018 Consultant bei M.O.O.CON. Sie begleitet Organisationen auf ihrem Weg in neue Arbeitswelten, entwickelt Workplace-Konzepte und dolmetscht zwischen den Sprachen der Organisation und der Architektur – und das alles am liebsten in partizipativen Prozessen, die Nutzer:innen in die Entwicklung ihres zukünftigen Arbeitsumfeldes einbinden. moo-con.com



Maximilian Egger ist Organisationsentwickler und Pädagoge bei Fill. Seine Aufgabe: Einer mechanische Organisation neues Leben einzuhauchen, um nachhaltig und erfolgreich in die Zukunft zu gehen. Sein Erfolgsrezept: Begeisterung für Herausforderungen und ein menschenzentrierter Arbeitgeber. Erlebnisorientiert, kreativ und immer für einen Spaß zu haben. www.fill.co.at/de



Rita Engbert hat nach ihrem Architekturstudium in Innsbruck und Florenz viele Jahre Erfahrung in einem Architekturbüro gesammelt. Mit einem tiefgreifenden Verständnis für Raum und seine Wirkung ist sie seit 2022 als Consultant bei M.O.O.CON tätig. Die Entwicklung von Arbeitswelten basierend auf der Frage „Wie wollen wir künftig arbeiten?“, entspricht ihrer tiefen Überzeugung. moo-con.com



Martina Erdtner nach 10 Jahren Berufserfahrung im HR-Bereich in einem großen Industriekonzern in Tirol, bauten wir 2020 den HR-Bereich im Gerätewerk Matrei auf und leiten diesen nun erfolgreich seit 4 Jahren gemeinsam. Bereiche wie Personalmarketing und -entwicklung, sowie Recruiting und betriebliches Gesundheitsmanagement sind Hauptaufgaben. Im Unternehmen arbeiten im Moment 200 Mitarbeiter:innen in den unterschiedlichsten Bereichen. gwm.co.at



Thimo Fiesel ist Partner bei ComTeam Organisationsentwicklung. Handlungsleitend für ihn, als Berater und Coach, sind die Menschen und ihre Biografien, ihre Einbindung in Teams und Organisationskulturen. Durch seine Erfahrung im Feld der Spitzenpolitik hat er einen klaren und analytischen Blick für Menschen und Organisationen in Veränderungsprozessen entwickelt. comteampgroup.com/at



Irmgard Gmachl ist die erste weibliche Hauptabteilungsleiterin in der Porsche Informatik im Unternehmensbereich PHS Solutions. Sie widmet sich auch dem Thema Frauenförderung in technischen Berufen und gestaltete den BA-Studiengang „Design of Digital Products“ an der FH Hagenberg mit, wo es um Software-Entwicklung nach ethischen und nachhaltigen Aspekten sowie Inklusion geht. porscheinformatik.com

„ Ich durfte einen äußerst inspirierenden Tag mit klugen und kreativen Köpfen verbringen. Ich nehme einige Impulse mit. Wirklich: WOW! “

Novka Richter, Getzner Werkstoffe



Hannes Gruber leitet das CoE Organizational Development and Change Management innerhalb der Global HR bei PALFINGER. Externe Geschäftsstrategien sieht er stets im Zusammenhang mit der Struktur, Kultur und Führung des Unternehmens. Veränderungsprozesse sollen gut begleitet werden und menschenzentriert erfolgen, wobei die Werte Respekt, Lernen und Unternehmertum für ihn zentral stehen. palfinger.com



Madlena Komitova hat ihren Weg über Marketing und digitale Transformation zur Organisationsentwicklerin gefunden. Ihr Fokus ist, Mitarbeiter:innen zu fördern und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten zu schaffen. Talks about „How to die happy“ und „How to work happy“ (TEDx). Seit dem Jahr 2000 ist sie bei Häuser zum Leben, aktuell Bereichsleiterin für die Klubs und Mitglied der Geschäftsleitung. dieklubs.at



Johannes Kopf ist Managing Partner bei ComTeam Organisationsentwicklung. Als Betriebswirt und Informatiker begleitet er Vorstände unterschiedlicher Branchen in deren Entwicklung, ebenso Unternehmen und Organisationen in Change-, Kultur- und Führungskräfteentwicklungsprozessen. Dazu zählen die Begleitung von Strategieprozessen und Fusionen, sowie die sinnbasierte Leitbildentwicklung. comteampgroup.com/at



Christoph Kraller ist seit 2020 Vorsitzender der Geschäftsführung DB RegioNetz Verkehrs GmbH und DB RegioNetz Infrastruktur GmbH in Frankfurt. Er ist seit 1990 in der DB beschäftigt und hat diverse Funktionen innegehabt und Projekte geleitet. Seit den 2000er Jahren beschäftigt er sich intensiv mit Business Coaching und Design Thinking (Hasso-Platter Institut). db-regionetz.de/infrastruktur



Simon Meinschad durchlief eine kaufmännische Ausbildung. Seine Jugend war geprägt durch den Leistungssport Naturbahnrodeln. Seit dem Jahr 2000 arbeitet er für die hollu Systemhygiene GmbH in Zirl. 2012 übernahm er die Geschäftsführung von hollu. Simon gilt als Vorreiter der nachhaltigen Unternehmensführung. hollu.com



Claudia Muigg ist seit 15 Jahren in der Unternehmensberatung tätig. Sie begleitet Organisationen und Unternehmen im Westen Österreichs in allen Branchen und Größenordnungen. Neue Arbeitsformen und Mind-Sets sind ihre Passion. Ihr umfassendes Wissen ließ sie als Autorin in das Buch „Gesundheit, Innovation, New Work – (R)evolutionäre Impulse für die Arbeitswelt der Zukunft“ einfließen. dieberaterinnen.com



Stephan Palaver ist Pflegedirektor im Landeskrankenhaus in Hall. Aktuell absolviert er das MBA Studium im Gesundheitswesen an der FHG Tirol. Seit 2009 ist der diplomierte Krankenpfleger und er war Pflegedirektor im KH Dornbirn und Stv. Pflegedirektor in der Privatklinik Hochrum. tirol-kliniken.at/page.cfm?vpath=standorte/landeskrankenhaus-hall



Claudia Schrettl ist Visionärin in Organisationsentwicklung, Coaching und Mediation, sie webt seit 16 Jahren an der Zukunft der Arbeitswelten. Mit dem Leitsatz "Neue Impulse verändern Lebenswelten" fokussiert sie auf Gesundheit und neue Arbeitsformen. Ihre Mission: Arbeitsräume mit Menschlichkeit und Freude neu gestalten, echte Transformation bewirken – wertvolle Beratung soll inspirieren und nachhaltig verändern. dieberaterinnen.com



Robert Seeger ist anerkannter Experte für spätgotische Madonnen und postmodernes Marketing. Seit fast 20 Jahren berät, provoziert und missioniert er mutige Unternehmen, Ministerien und NPOs in allen Fragen rund um innovatives Marketing: von Lufthansa über Red Bull bis hin zu WEIN & CO. kommunikationskunst.at



Dr. Marianne Siller ist Krankenpflegerin und Dipl. Pflegewirtin mit langjähriger Erfahrung als Pflegedirektorin des Südtiroler Sanitätsbetriebes und Dozentin am Univ. Ausbildungszentrum für Gesundheitsberufe Claudiana (Bozen). Schwerpunkte: Pflegemanagement, Führungskräfteentwicklung, Relationship based Care. Publikationen u.a. zu familienzentrierter Pflege und evidenzbasierten Leitlinien. sabes.it



Thomas Toppler lebt eine abwechslungsreiche und vielschichtige Karriere als Musiker mit namhaften Orchestern und seinem Ensemble „The Erklings“, als Regisseur „Nestroypreisträger 2022“ und als Theaterlehrer an der „MDW Wien“ und „Schule des Theaters“. Weitere Unterrichtstätigkeit am Gründerzentrum der WU Wien und MDW Wien im Bereich „Pitching“. thomastoppler.com



Claudia Trenkwalder begleitet seit über 10 Jahren als leidenschaftliche Supervisorin, Coach, Organisationsentwicklerin, Mediatorin und Konfliktmanagerin Personen und Organisationen im Sozial- und Gesundheitsbereich. Gemeinsame Entwicklung und voneinander zu lernen ist für Claudia essenziell und sinnfördernd und wirkt sich positiv auf menschliche und wirtschaftliche Erfolge aus. dieberaterinnen.com



Katrin Troyer-Socher ist Organisationsentwicklerin bei der Raiffeisen-Landesbank Tirol AG. Ihr Schwerpunkt liegt auf dem zukunftsgerichteten Wandel, der sich in der Unternehmenskultur und in den Strukturen vollzieht. Ihr Fokus ist Leadership, Formen der Zusammenarbeit und Gestaltung der Arbeitswelten. Sie gibt ihr Wissen und ihre Erfahrung als Lehrbeauftragte, Beraterin und Coach weiter. raiffeisen.at/tirol/rlb/de



Lisa Unfried ist Partnerin bei ComTeam Organisationsentwicklung. Die Konzeption und Umsetzung von Führungs- und Kultur-Entwicklungsprogrammen bildet den Kern ihrer Tätigkeit, denn sie ist überzeugt: Der Erfolg von Organisationen hängt nur zum Teil von Hard Facts ab – das Immunsystem, also die Unternehmens- bzw. Führungskultur entscheidet über das Gelingen der strategischen Vorhaben. comteamgroup.com



Martin Vallazza ist Direktor der Abteilung Mobilität und Infrastruktur der Autonomen Provinz Bozen – Südtirol. Davor war er Head of Building and Development im Noi Techpark. Zudem sammelte er Erfahrung als Projektleiter für öffentliche Bauprojekte im Bereich Hochbau, Infrastruktur und Tunnelbau bei Ingenieurteam Bergmeister. home.provinz.bz.it



Johann Vergendo ist studierter Organisationsentwickler. Er hat Fachkenntnisse in strukturierter Prozessoptimierung und Teamführung. Johann engagiert sich für nachhaltige organisatorische Verbesserungen. Fokussiert auf soziale Interaktionen und zielgerichtete Organisationsentwicklung. Er ist Abteilungsleiter bei Häuser zum Leben für die Klubs, Mitglied der Steuerungsgruppe der Themenkreise. dieklubs.at



Christian Wiedermann, Strategic Key Account Manager, ist seit 10 Jahren bei willhaben Job Teams und setzt dort insbesondere mit Employer Branding-Workshops und Innovationen rund um die Initiative „Austrian Employer Branding Power“ Akzente. Neben einem WU-Studium der Wirtschaftspädagogik verfügt er über ein Zertifikat der TZI und ist zertifizierter Employer Brand Manager der DEBA. willhaben.at



Georg Wolfgang hat nach 8 Jahren als Change- und Kulturberater im Rahmen eines Spin Offs die Culturizer GmbH gegründet. Gemeinsam mit seinem Team entwickelt und implementiert er die Culturizer Plattform zur Gestaltung von Unternehmenskultur. Ziel ist es, die (explizite) Arbeit an der Kultur komplett neu zu denken, um langfristig Wirkung zu erzielen. culturizer.ap



Fabio Wörndl ist in seiner Funktion als Geschäftsführer und CMO bei siconnex für Verkauf, Business Development sowie Marketing zuständig. Zu seinen Aufgaben zählen die Beobachtung der globalen Marktentwicklung, die Betreuung von Bestands- und Gewinnung von Neukunden sowie die Entwicklung der Marke siconnex. siconnex.com/de



Prof. Dr. Anita Zehrer ist Professorin am MCI | Die Unternehmerische Hochschule® und leitet das dort ansässige Zentrum Familienunternehmen. In ihrer Lehr- und Forschungstätigkeit widmet sie sich den Herausforderungen von eigentümergeführten Unternehmen. Darüber hinaus begleitet sie Unternehmerfamilien als Business Coach und Mediatorin. mci.edu



Romana Zimmermann nach 10 Jahren Berufserfahrung im HR Bereich in einem großen Industrieunternehmen in Tirol, bauten wir 2020 den HR Bereich im Gerätewerk Matrei auf und leiten diesen nun erfolgreich seit 4 Jahren gemeinsam. Bereiche wie Personalmarketing- und Entwicklung, Recruiting und betriebliches Gesundheitsmanagement gehören zu den Hauptaufgaben. Im Unternehmen arbeiten 200 Mitarbeiter:innen in den unterschiedlichsten Bereichen. gwm.co.at

Veranstaltungspartner |



Partner |



Medienpartner |



” Sehr abwechslungsreich mit Möglichkeiten zum Austausch unter den Teilnehmer:innen.“

Carmela Flury, Careum Stiftung

„Der Ernst des Spielens“

Kreativität, Offenheit für Neues, Flexibilität, Spontanität, Überzeugungskraft...

das sind Eigenschaften, die für alle Unternehmer:innen nützlich sind. Doch wie komme ich an diese Ressourcen? Und wie setze ich das im Arbeitsalltag überzeugend um? Im Rahmen dieses Workshops wird mit Hilfe von Übungen aus dem Bereich des Schauspiels und der Schauspielimprovisation, Kreativitätsmethoden, nonverbaler Kommunikation, Bühnenpräsenz und Vergnügen auf der Bühne ein sicheres Auftreten trainiert, intensiviert und verbessert.

Die Tätigkeit des Spielens stellt in der Erwachsenenwelt für viele ein großes Problem dar: Wir wollen nicht spielen, wir wollen ernsthaft den Sinn des Lebens oder eine Aufgabe verstehen. Wir alle sind in die Schule gegangen und haben dort gelernt, den Sinn, die Bedeutung über alles andere zu stellen. Aber die Verspielt-heit ist der Kern unserer Kreativität.

Spielend sind Menschen offen, groß, schön – und vor allem menschlich. Hinter dieser Arbeit steckt keine Methode, es ist die Suche nach der Freiheit jedes Einzelnen, die hinter Fassaden, Posen und Konventionen auf ihre Chance lauert.

Die einzige Regel in der Kunst lautet: Sei nicht langweilig! Alles andere ist verhandelbar. Beobachten wir Kinder beim Spielen, lässt uns dies erahnen, wie es sein könnte, frei zu sein, im Moment zu leben, Spaß zu haben.

Dieser Workshop bietet die Möglichkeit, diesem Gefühl einen Schritt näherzukommen.

Workshopleiter.



Thomas Toppler,
Musiker, Regisseur, Theaterpädagoge



Aufbau und Inhalte:

Die Inhalte dieses Workshops gliedern sich in folgende Themenschwerpunkte:

- > Vergnügen am Spielen
- > Übungen zur Wahrnehmung des Umfeldes
- > Positive Gruppendynamik
- > Komplizenschaft
- > Kommunikationsschwierigkeiten untereinander mit Hilfe von Interaktionsspielen behandeln



Einfach online anmelden:

www.corporate-culture-jam-day.at, per E-Mail: anmeldung@succus.at

So bist du dabei:

- Corporate Culture Jam-Day** am 6. Juni 2024: € 660,-
(bei einer Anmeldung bis 30. April 2024, regulär € 760,-).
- Halbtagesworkshop** „Der Ernst des Spielens“ mit Thomas Toppler
am 5. Juni 2024: € 380,-
- Kombibuchung:** Corporate Culture Jam-Day am 6. Juni 2024
und Halbtagesworkshop am 5. Juni 2024: € 940,-
(bei einer Anmeldung bis 30. April 2024, regulär € 1.040,-)

Alle Preise exkl. gesetzlicher MwSt. Inbegriffen ist der Zutritt zu allen Programmpunkten, Unterlagen in elektronischer Form sowie kulinarische Pausen und gemeinsame Essen. Anmeldungen unterliegen unseren AGB: <https://www.corporate-culture-jam-day.at/agb>

Hier sehen wir uns:

Hotel dasMEI, Nattererstraße 20 – 22, 6162 Mutters, Österreich

Sprich uns an:



Katharina Zauner
Projektleiterin
katharina.zauner@succus.at



Lucia Gamper
Projektmanagement
lucia.gamper@succus.at

SUCCUS | Wirtschaftsforen
Dingelbergstraße 23, 3150 Wilhelmsburg
+43 1 319 09 34, info@succus.at

Ein Format von:

SUCCUS
ESSENZ DES ERFOLGS